

Jaarverslag

PRAKTECH 2025

VAK- EN
ONTWIKKELSCHOOL
LIMBURG



20
25



praktech.

samen bouwen
aan talenten

Inhoud

Voorwoord	3
Onze directeur over 2025	4
Zó werkt Praktech	6
De cijfers	7
De impact: verhalen uit de praktijk	9
Op wie we bouwen: onze samenwerkingen	11
Sociaal ondernemerschap	14
De mensen die het mogelijk maken	15
Nawoord en vooruitblik	18

20 25

PRAKTECH BIEDT PERSPECTIEF



Voorwoord

Met trots presenteren wij ons jaarverslag 2025. We hebben dit jaar een hoop bereikt: meer jongeren en volwassenen wisten ons te vinden en meer cursisten stroomden door naar een vervolgtraject of de arbeidsmarkt. Daarmee voldoen we aan een dringende behoefte van het bedrijfsleven. Er zijn namelijk veel meer vakmensen nodig in de bouw.

Toekomstperspectief

Praktech biedt perspectief. Cursisten ervaren bij ons de veiligheid en aandacht die ze eerder of elders niet kregen. In een traject op maat leren we ze allerlei vaardigheden, waardoor ze weerbaarder in het leven staan. Praktech laat cursisten succes ervaren: dat geeft vertrouwen en doet ze geloven in een kansrijke toekomst. Op onze [vernieuwde website](#) lees je meer over onze filosofie.

Ons werk doen we uiteraard niet alleen. Gelukkig weten steeds meer gemeenten en organisaties in de regio ons te vinden, en wij hen. Denk aan de samenwerkingsverbanden Maastricht en Heuvelland, de Parkstad gemeenten (via de Regionale Werkhubs) en de westelijke Mijnstreek via Vidar. Samen brengen we cursisten een stap dichterbij een opleiding, stage of baan.

Een organisatie die meegroeit

Onze organisatie is in 2025 verder versterkt onder leiding van Cyrille Depondt, die het algemeen directeurschap op zich nam. Samen met Ellen Janssen en het team heeft hij Praktech naar een volgende fase geleid.

Het bestuur bedankt alle leden van het team voor de tomeloze inzet van het afgelopen jaar. Ook bedanken we donateurs zoals onder andere de Rabo Foundation en Stichting Doen. Zij hebben onze volgende professionaliseringsslag mede mogelijk gemaakt.

Ambitie voor de regio

We kijken uit naar verdere versterking van onze relatie met gemeenten in Zuid-Limburg. Als sociale onderneming biedt Praktech gemeenten graag een succesformule om hun beleid te realiseren. In het bijzonder: meer kansen voor mensen die wat verder van de arbeidsmarkt staan.

Namens het bestuur van Praktech,

Theo Thuis
Voorzitter



**IN 2025
BOUWDEN WE
AAN PRAKTECH
ZELF ”**

Onze directeur over 2025

Het fundament leggen

2025 was een jaar waarin we hebben gebouwd. Niet alleen aan onze projecten, cursisten en samenwerkingen, maar ook aan Praktech zelf. De ontwikkelingen, resultaten en leerpunten in dit jaarverslag laten zien dat Praktech in beweging is en blijft.

Wie onze organisatie al langer volgt, weet dat we de afgelopen jaren een flinke verandering hebben doorgemaakt: van een kleine groep bevlogen professionals naar een volwassen organisatie met steeds meer rust, structuur en continuïteit. Die groei hebben we in 2025 nadrukkelijk voortgezet.

Veiligheid

Ook in 2025 blijft de fysieke en mentale veiligheid van het team en de cursisten onze topprioriteit. Tijdens onze overleggen starten we standaard met dit thema. Hierdoor is het veiligheidsbesef vergroot. Er hebben zich geen noemenswaardige veiligheidsincidenten voorgedaan. We blijven de aandacht vestigen op dit onderwerp.

Team op z'n plek

Binnen het team is rust ontstaan: medewerkers voelen zich thuis bij Praktech en nieuwe collega's hebben hun plek gevonden. We werken steeds meer vanuit processen en gezamenlijke doelen. Achter de schermen investeren we in kwaliteitsmanagement, de verdere ontwikkeling van ons curriculum en onze pedagogische manier van werken. Misschien zijn dat niet de meest zichtbare ontwikkelingen, maar ze bepalen wel de toekomstbestendigheid van onze organisatie. We zijn er nog niet, maar ik zie hoe ver we al zijn gekomen. Daar ben ik trots op.

Oude bekenden én nieuwe partners

Ook buiten de organisatie hebben we belangrijke stappen gezet. Neem onze nieuwe samenwerkingen met partners als Regionale Werkhubs Parkstad en Vista College: deze laten zien dat steeds meer organisaties Praktech omarmen. De vernieuwde samenwerking met Vidar bevestigt dat we niet alleen vooruit willen, maar ook verder bouwen op wat al goed gaat. Samenwerkingen zijn van onschatbare waarde: voor onze organisatie, maar vooral voor de cursisten die op zoek zijn naar ontwikkeling, opleiding en werk.

Financiële resultaten

Praktech professionaliseert en daar zijn we blij mee. Tegelijkertijd hebben we in 2025 een negatief financieel resultaat behaald. Dat is deels het gevolg van bewuste investeringen in de verdere ontwikkeling van Praktech. Maar er zijn ook minder cursisten ingestroomd dan we hadden gehoopt. Onze uitdaging blijft om maatschappelijke impact, organisatorische kwaliteit én financiële gezondheid in evenwicht te houden.

Blik vooruit

Voor 2026 liggen er duidelijke uitdagingen: onze regionale positie versterken, bestaande samenwerkingen verstevigen en nieuwe partnerschappen aangaan. Niet omdat groei voor ons een doel op zich is. Maar omdat we onze organisatie gezond willen houden, om zo onze maatschappelijke opdracht te kunnen vervullen.

Er is nog veel te doen. Tegelijkertijd zie ik een organisatie die sterker is dan een jaar geleden: met een betrokken team, een groeiend netwerk en een duidelijke koers voor de toekomst. Daarom kijk ik met vertrouwen vooruit. Praktech is klaar voor de volgende stap.

Cyrille Depondt

Directeur



**PRAKTECH IS
KLAAR VOOR DE
VOLGENDE STAP**

Zó werkt Praktech

Achtergrond

Ons verhaal begint in de jaren 90, bij docenten van school voor speciaal onderwijs St. Jozef (nu Stichting Alterius). Zij zetten zich dagelijks in om praktijkonderwijs te geven aan jongeren die anders leerden dan hun leeftijdsgenoten. Speerpunten? Kleine groepen, veel individuele aandacht en technisch onderwijs. Deze thema's vormen nog altijd de kern van onze manier van werken.

Als onderdeel van Stichting Alterius kwam het voortbestaan van Praktech in 2020 in gevaar. Een groep bevoegen vrijwilligers vond Praktech dermate onmisbaar, dat deze het heft in eigen hand nam. Zij richtten in 2021 de Stichting Praktech, Vak- en Ontwikselschool Limburg op. Dit was het startschot voor Praktech zoals we dat vandaag de dag kennen.

Op dit moment zijn we actief op drie leerlocaties in Cadier en Keer, Landgraaf en Sittard-Geleen. Ons kantoor bevindt zich in Cadier en Keer. Vanuit deze locaties bedienen we heel Zuid-Limburg.



Missie, visie en kernwaarden

Onze missie: vanaf 2028 willen we jaarlijks 200 jongeren en volwassenen in Limburg begeleiden naar een (vervolg)opleiding of baan. Praktech richt zich op jongeren en volwassenen die meer ondersteuning nodig hebben dan het reguliere onderwijs ze kan bieden.

Onze intensieve begeleiding draagt bij aan hun zelfredzaamheid en vergroot hun kansen op de arbeidsmarkt of in een verdere opleiding. We hebben drie duidelijke kernwaarden:

*** MENSGERICHT * SAMEN * POSITIEF**

Deze waarden kom je in onze hele organisatie tegen: in hoe we als team met elkaar omgaan, in hoe we onze cursisten benaderen en in hoe we met onze partners samenwerken.

Waar we goed in zijn

Bij Praktech bieden we maatwerk. We bespreken met de cursisten grondig wat hun doelen en ambities zijn. Daarbij handelen we altijd op basis van gelijkwaardigheid en respect. We willen namelijk dat cursisten een gevoel van succes ervaren, zodat ze inzien hoeveel ze in hun mars hebben. Zelfvertrouwen vormt zo de basis voor verdere ontwikkeling.

Daarnaast vinden we zelfstandigheid belangrijk. We nodigen cursisten uit om hun traject deels zelf in te richten: zo worden ze eigenaar van hun eigen groei. Door tastbare opdrachten uit te voeren, merken ze dat ze vooruitgaan. Ook dat draagt weer bij aan moed en zelfvertrouwen. Op deze manier bouwen we bij Praktech aan mensen.

De cijfers

Cijfers vertellen nooit het hele verhaal. Maar ze geven wel een beeld van waar we vandaan komen, waar we nu staan en waar we naartoe willen. Hieronder vind je een overzicht van de in- en uitstroom van onze cursisten, behaalde resultaten en de ontwikkeling van onze organisatie.



Trajecten en instroom 2025

Totaal aantal cursustrajecten gedurende 2025			
	Gestart in 2024 niet afgerond	Gestart 2025	Totaal
Cadier en Keer	17	38	55
Landgraaf	10	41	51
Sittard-Geleen	13	32	45
	40	111	151

In 2025 hebben op enige moment 151 cursisten deelgenomen aan een cursus bij Praktech. Dit aantal is nagenoeg gelijk aan 2024, toen we 154 cursisten mochten verwelkomen.

Doorstroom / Onderwijs

Totaal aantal dagdelen			
	2025	2024	2023
Cadier en Keer	1191	1605	1650
Landgraaf	1318	1825	1362
Sittard-Geleen	1346	1145	0
Totaal	3855	4575	3012
* uren maatwerk onderwijs (1 dagdeel= 3 uren)	11565	13725	9036



Uitstroom 2025 Praktech totaal

Afgeronde cursustrajecten	82
Afgebroken cursustrajecten	16
Tijdelijke en on-hold cursustrajecten	4

In 2025 stroomden 102 cursisten uit bij Praktech. Dit is 11% meer dan in 2024, toen 92 cursisten uitstroomden.

Uitstroom steekproef Landgraaf

Steekproef onder 100 oud-cursisten in de leerwerkplaats Landgraaf uit de periode 2023-2025		
Respondenten	90 %	
Respondenten dat cursus afrondde	85 %	
Waarvan naar duurzaam betaald werk	61 %	
	Waarvan in de bouw 66 %	Elders 34 %
Terug naar school	10 %	

In 2026 is een steekproef gehouden onder 100 uitstromers uit de periode van 2023 t/m 2025 die in onze locatie in Landgraaf een cursus hebben gevolgd. Op die manier zijn de eerste uitstroomcijfers in kaart gebracht.

Praktijkverklaringen

In 2025 zijn er 29 Praktijkverklaringen uitgereikt. De doelstelling voor 2026 is om 50 Praktijkverklaringen uit te reiken. In de periode januari t/m juni zijn 20 Praktijkverklaringen uitgereikt en 7 behaald, die nog uitgereikt moeten worden.

**Totaal
uitstroom
cursisten
2025:**

102



DE IMPACT:

verhalen uit de praktijk

Bij Praktech staat de cursist centraal: we geven persoonlijke aandacht, werken aan motivatie en zorgen dat ze zich gewaardeerd voelen. Stap voor stap ontdekken ze hun talenten en bouwen ze aan hun zelfvertrouwen. Op basis daarvan kunnen ze een volgende stap zetten naar een opleiding, stage of baan.

Dat is de impact die we willen maken: jongeren en volwassenen weerbaar maken, zodat ze makkelijker hun weg vinden in de maatschappij. Hoe dat er in de praktijk uitziet? Dat vertellen onze cursisten het beste zelf.

SUCC6Y VERHALEN

SUCCESSVERHAAL: Hoe Britney van cursus naar contract rolde. De zeventienjarige Britney wist al op jonge leeftijd dat ze liever met haar handen werkt dan uit boeken leert. Via Praktech volgde ze de cursus Schilderen, een keuze die goed uitpakte. Direct na afronding nam schildersbedrijf Kevin de Schilder haar in dienst en inmiddels draait ze volledig mee. Schuren, schilderen, lakken, texen: Britney heeft het allemaal in de vingers.

Het begin was niet meteen makkelijk. 'Ik moest erg wennen', vertelt Britney. 'Maar na een tijd werden de opdrachten groter en moeilijker – en daardoor leuker. Bij Praktech heb ik de basisvaardigheden onder de knie gekregen. Van een goede voorbereiding tot de laatste laag verf: alles komt aan bod.'

Wat haar vooral blijft van de cursus via Praktech? 'De vrijheid om fouten te maken en daarvan te leren. En het zelfvertrouwen dat dat opleverde. Daardoor begon ik bij m'n werkgever niet onder aan de ladder.' Britney is trots op wat ze heeft bereikt: 'Ik zie de toekomst positief tegemoet.' Tekenend voor Britney positieve ervaring: op haar aanraden heeft haar broertje zich inmiddels óók bij Praktech aangemeld.



'Via Praktech krijg je medewerkers die al wat basiskennis hebben – zoals Britney. Ze zijn gemotiveerd en positief over het schildersvak. Daardoor is het ook makkelijker om ze verder op te leiden binnen het bedrijf. Dat is heel fijn.'

Kevin de Graaf
Eigenaar van Kevin de Schilder

[Lees het volledige interview op onze website](#)



VERHALEN

SUCCESVERHAAL: Hoe Lesley ontdekte waar z'n hart ligt Lesley Scipio (47) uit Heerlen wist lang niet welk werk bij hem paste; waar hij positieve energie van kreeg. Via het UWV kwam hij bij Praktech terecht. Die stap veranderde zijn kijk op zichzelf én op zijn werk.

Na twee proefdagdelen was hij verkocht. 'Ik had eindelijk een cursus gevonden die me helemaal aansprak', vertelt Lesley. Bij leerwerkmeester Bert en zijn assistente Bianca leerde hij de basistechnieken van het schildersvak: schuren, kitten, een penseel vasthouden. Geen droge theorie, maar meteen aan de slag. Zo deed Lesley niet alleen de nodige kennis op, hij werd echt verliefd op het werk.

'Praktech gaf me een duw in de goede richting: ik leerde alle basisvaardigheden en deed mooie sociale contacten op.' Lesley werkt nu nog in de groenvoorziening, maar zijn doel staat vast: een baan in het schildersvak vinden. 'Werk dat je vanuit je hart doet, geeft je veel meer voldoening. Dus ik blijf solliciteren.'



[Lees het volledige interview op onze website](#)



Op wie we bouwen: onze samenwerkingen

Strategische partners

Regionale Werkhubs Parkstad: een nieuwe samenwerking

Parkstad is een regio met veel potentie, maar ook met veel jongeren en volwassenen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Toen duidelijk werd dat Parkstad een derde Regio Deal ontvangt, gingen we in gesprek met het projectteam Regionale Werkhubs Parkstad. In december 2025 bereikten we een mooie mijlpaal: een overeenkomst om in 2026 een pilot te draaien en ons cursusaanbod aan te bieden aan de hele Parkstad-regio via één contract.

Wat dat oplevert? Minder administratieve druk voor consultants en doorverwijzers. En een cursist die binnen Parkstad verhuist – dat komt veel voor – hoeft niet steeds van vooraf aan te beginnen.

Vista College: gedeelde ambitie

In 2025 zijn Praktech en Vista College een driejarige samenwerkingsovereenkomst aangegaan. Ons gezamenlijke doel: een alternatieve route aanbieden voor jongeren die dreigen uit te vallen op school of al zijn uitgevallen. We proberen ze weer enthousiast te maken over leren en werken, zodat ze de stap terug naar school of naar een baan kunnen zetten.

Vidar: verder bouwen op wat werkt

In juni 2025 ondertekenden Vidar en Praktech een nieuwe vierjarige samenwerkingsovereenkomst. Zo kunnen we voor een langere periode meer cursisten helpen. Dat biedt een stevig fundament voor de toekomst. Deze vernieuwde samenwerking laat zien dat een goede match tussen organisaties organisch groeit.

SZMH: een vertrouwde partner

Praktech en Sociale Zaken Maastricht Heuvelland (SZMH) werken al jarenlang samen als ketenpartners. Ook in 2025 verliep de samenwerking positief en werd deze voor een jaar verlengd. In 2026 zullen we gesprekken voeren over een meerjarige overeenkomst. Hierdoor kan Praktech verder in de samenwerking investeren en nog meer cursisten bereiken.

Gemeente Landgraaf: dankbaar afscheid genomen

In 2025 werd duidelijk dat gemeente Landgraaf de samenwerking met Praktech niet zou verlengen. Dat betekende een einde aan vijf jaar samenwerking: een periode waarin we samen de tweede leerlocatie van Praktech hebben opgezet en veel cursisten hebben geholpen. We zijn de gemeente Landgraaf dankbaar voor het vertrouwen dat we sinds 2021 hebben gekregen.

Donoren

Bij Praktech bouwen we het liefst aan langdurige relaties: samenwerkingen die verdergaan dan voor-wat-hoort-wat en waar onze cursisten echt iets aan hebben. Zo doneert Mosa Tiles sinds 2025 partijen wand- en vloertegels, die we gebruiken in de cursus Tegelzetten. We hopen deze samenwerking nog lang voort te kunnen zetten.

Naast materiële donoren werken we samen met financiële partners, waaronder de Rabo Foundation en Stichting Doen. Dankzij hun steun kunnen we onze organisatie en ons curriculum blijven ontwikkelen en steeds meer cursisten op weg helpen.

We zijn al onze donoren dankbaar voor hun vertrouwen, en kijken uit naar wat we samen in de komende jaren kunnen bereiken. En we maken graag ruimte voor nieuwe partners die mee willen bouwen aan kansen voor onze cursisten.

WAT CONSULENTEN ZEGGEN

Voordat cursisten bij Praktech beginnen, wijst een consultant of jobcoach ze meestal de weg. Deze doorverwijzers – van gemeenten, sociale diensten en participatiebedrijven – kennen onze cursisten goed. We laten er graag een paar aan het woord.

‘De focus lag op de stappen die hij wél zette.’

Voor Sibrán Tijbosch, jobcoach bij Vidar in Sittard, is dat precies wat Praktech onderscheidt: de blik op mogelijkheden in plaats van beperkingen. Hij vertelt over een jongeman van 22 die onzeker was over zijn toekomst. Hij werkte lange dagen, had een nulurencontract en weinig financiële stabiliteit. Daardoor kwam hij bij de cursus van Praktech niet altijd opdagen.

‘Wat ik goed vond, was dat Praktech hem toch steeds welkom heette en hem niet buitensloot. Daardoor bleef hij gemotiveerd.’ Toen hij een inkomensvoorziening kreeg, ontstond er rust. Hij kon zijn baan opzeggen, ging structureel naar Praktech en leerde de basis van het stukadoors vak. Samen met Vidar werd een passende werkplek gevonden, waar hij werken combineerde met de vakschool en zijn traject afrondde.

Inmiddels werkt hij fulltime als stukadoor. ‘Regelmatig stuurt hij foto’s en filmpjes van zijn werk. Je merkt hoe trots hij is.’ Volgend jaar wil hij de stukadoorsopleiding niveau 2 gaan volgen. ‘Voor mij laat dat zien wat er mogelijk is als iemand de juiste kans en begeleiding krijgt.’



'Jongeren die op school dreigen uit te vallen, hebben we vaak al vroeg in beeld. En voor wie graag met de handen werkt, is Praktech een goede optie: leren door te doen past bij ze en de individuele begeleiding houdt ze op koers. De negen jongeren die ik bij Praktech plaatste, rondde de cursus allemaal af. Sommigen gaan verder met een mbo-opleiding, anderen direct aan het werk. Voor allemaal is er een toekomst.'

Sandra Mlekuz

Doorstroomcoach bij Bureau Leren & Doorstromen Parkstad

'Er wordt gewerkt vanuit vertrouwen en mogelijkheden.'

Bea Janssen-Thijssen is consultant Werk bij Sociale Zaken Maastricht Heuvelland (SZMH). Ze werkt met mensen die vaak het vertrouwen in zichzelf en hun omgeving kwijt zijn. Juist voor hen ziet ze hoeveel Praktech kan betekenen.

'Door uit te gaan van kleine succeservaringen kan Praktech echt het verschil maken. Het draait om de dingen die wél goed gaan. Zo werk je aan je zelfvertrouwen en aan vertrouwen in je omgeving. Dat iemand ook een vak leert, is dan mooi meegenomen.'

Ze deelt het verhaal van een jongeman die ze begeleidde: negatief en soms opstandig toen ze hem leerde kennen, vastgelopen in het reguliere onderwijs én de hulpverlening. 'Samen vonden we de weg naar Praktech.' Met een persoonlijke aanpak en de nodige ruimte, bouwde hij zichzelf stap voor stap weer op. Inmiddels gaat hij een VCA-cursus volgen en maakt hij kennis bij een schildersbedrijf. 'Hij geeft aan dat hij weer zin heeft om te leren.'

De samenwerking met Praktech is prettig, zegt Bea. 'De communicatie verloopt snel en helder en ik voel me altijd welkom om langs te komen.' Ze kan Praktech dan ook van harte aanbevelen: 'Vooral vanwege de positieve insteek en de wil om maatwerk te leveren.'

'WSP Parkstad heeft al meerdere jongeren naar Praktech verwezen en onze ervaringen zijn heel positief. De fijne omgeving en prettige begeleiding helpen jongeren een weekritme te vinden, zich aan afspraken te houden en kennis te maken met een vak. Sommigen bevalt het bouwvak zó goed dat ze al tijdens hun cursus aan de slag gaan bij een werkgever. De bevestiging en waardering die ze bij Praktech ervaren, nemen ze mee in hun verdere loopbaan.'

Mieke Greven

Jongerenjobcoach bij WSP Parkstad



Sociaal ondernemerschap

Praktech is een stichting. We hebben geen aandeelhouders en geen winstoogmerk. Alles wat we doen, staat in dienst van één doel: onze cursisten helpen bij het vinden van hun weg in de maatschappij – richting een opleiding, stage of baan.

Als stichting keren we geen winst uit. Positieve resultaten investeren we volledig in onze organisatie en daarmee in onze cursisten. Denk aan nieuwe materialen en gereedschappen, de ontwikkeling van cursusinhoud en leerroutes, het onderhoud van onze leerlocaties en het versterken van het team. Wat overblijft, gebruiken we om onze reserves op te bouwen en continuïteit te waarborgen.

Erkend als sociale onderneming

In 2025 werd Praktech opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. De Code stelt duidelijke eisen op het gebied van maatschappelijke impact, transparantie, governance, financiële verantwoordelijkheid en het dienen van een sociaal doel. Voor onze cursisten betekent dit dat ze terechtkomen bij een organisatie die haar beloftes serieus neemt.

Meer informatie vind je op de website van [**Code Sociale Ondernemingen**](#) en op onze [**eigen website**](#).

Sociaal ondernemerschap in de praktijk

Ons non-profitkarakter zie je terug in hoe we werken. We investeren structureel extra tijd en aandacht in onze cursisten, ook buiten de formele cursussen, omdat we geloven in hun talent. We organiseren proefdagdelen voor professionals, zodat zij zelf ervaren wat onze cursisten meemaken; dat versterkt begrip en samenwerking in de regio. En hoewel onze formele rol stopt na het cursustraject, blijven we ons inzetten voor de stap naar betaald werk. Soms nemen we daarin een rol die verder gaat dan onze opdracht, omdat onze cursisten dat verdienen.

Kostentransparantie

We zijn ook transparant over onze kosten. Voor een volledig traject bij Praktech is het tarief ongeveer €45 per uur. Daar staan kleinschalig, praktijkgericht onderwijs, maatwerk, begeleiding, materialen en organisatie tegenover.

Waar we voor staan

Praktech is gebouwd op een duidelijke overtuiging: iedereen verdient een kans om zich te ontwikkelen en mee te doen. Als stichting zonder winstoogmerk zetten we onze middelen, tijd en energie volledig in voor dat doel. We doen ons werk transparant, verantwoord en met oog voor de lange termijn.

De mensen die het mogelijk maken



Een team dat steeds steviger staat

Praktech is een organisatie voor en door mensen. Het welbevinden en de ontwikkeling van onze collega's staan centraal in hoe we werken: goed werkgeverschap begint bij een open, prettige sfeer waarin ruimte is voor iedereen. In 2025 bewogen we naar steeds meer rust en regelmaat. Er waren wisselingen in ons team, maar die hebben we goed en duurzaam opgevangen.

We namen afscheid van drie collega's: John ging in juni met welverdiend pensioen en Ellen (foto rechtsboven) en Hanna bedanken we voor hun tijdelijke werkzaamheden op het gebied van respectievelijk directievoering en communicatie. Tegelijk verwelkomen we nieuwe mensen. Met de komst van leerwerkmeester Luuc in april en de aanstelling van Christel, Rankie en Jo zetten we belangrijke stappen richting een stabiele, toekomstbestendige organisatie. Tegen het einde van het jaar startte stagiaire Frauke, die ons hielp bij het vinden van subsidies. En na een interim-periode trad onze directeur Cyrille Depondt definitief in dienst.

Veiligheid voorop

Bij Praktech werken we voortdurend aan een veilige werkplek. Onze collega's en cursisten moeten zich mentaal en fysiek veilig voelen. In 2025 deden zich geen noemenswaardige veiligheidsincidenten voor. Dat is een mooi resultaat en een bevestiging dat we op de goede weg zijn. We blijven veiligheid zien als onze topprioriteit.

Voor de mentale veiligheid van het team hebben we Rankie ten Hoopen aangetrokken als vertrouwenspersoon. Bij haar kunnen collega's terecht wanneer ze ergens niet uitkomen of een lastige kwestie willen bespreken.

Voor de fysieke veiligheid worden onze leerwerkplaatsen onderworpen aan een RI&E. De machines waarmee wij werken worden jaarlijks gekeurd volgens de geldende normen.

**WE ZIEN
VEILIGHEID ALS
TOPPRIORITEIT**

Rankie ten Hoopen,
vertrouwenspersoon Praktech.



Nieuwe gezichten

In 2025 verwelkomden we verschillende nieuwe collega's, elk met hun eigen rol en expertise.



Luuc Voorst - maakt sinds 1 april 2025 deel uit van Praktich. Als zelfstandig timmerman bouwde hij jarenlang aan zijn eigen bedrijf, voordat hij de overstap maakte naar het vak van leerwerkmeester bij Praktich. Op 1 juli 2025 nam hij het stokje over van John Boekestein, die met pensioen ging. Sindsdien draagt Luuc de volledige verantwoordelijkheid voor onze leerwerklijn bij Vidar in Sittard. Luuc is gedreven, precies en zet zich tomeloos in voor zijn cursisten. Hij helpt ze hun eigenwaarde te ontdekken.

'Het werk bij Praktich geeft me veel voldoening. Onder andere doordat ik werk met mensen die veel hebben meegemaakt en – ondanks alles – de wil hebben om zich te blijven ontwikkelen. En daar ook nog eens in slagen.' – **Luuc**

Rankie ten Hoopen - versterkt ons team sinds de zomer van 2025 als vertrouwenspersoon. Ze studeerde rechten en specialiseerde zich in gezondheidsrecht: jarenlang gaf ze les en deed ze onderzoek aan de rechtenfaculteit van Maastricht University. Bij haar kunnen medewerkers terecht met dilemma's of vertrouwenskwesaties.



'Soms kom je er samen niet uit, of lukt het niet om een gesprek aan te knopen. Dan is het fijn als iemand onafhankelijk luistert en helpt zoeken naar een oplossing.' – **Rankie**



Christel Huppertz-Erkens - kwam in augustus 2025 bij ons als Office Support-medewerkster. Ze richt zich op verschillende taken: facilitaire zaken, de administratie rond de praktijkverklaringen, materialen inkopen voor onze leerlocaties en proefdagdelen plannen. Een afwisselende functie die ze met veel energie invult.

'Werken voor deze doelgroep raakt me. Het is mooi om te zien hoe iedereen zijn eigen talent ontdekt en daarmee aan de slag gaat.' - **Christel**

Jo Maes - startte in september 2025 als directieadviseur. Met zijn jarenlange ervaring in het landelijke en regionale sociale domein brengt hij waardevolle kennis en een sterk netwerk mee. Wekelijks denkt hij mee met onze directeur en voert hij gesprekken met partners in de sociale sector. Ook zet hij onderzoeken op met kennisinstellingen uit de regio, zoals Zuyd Hogeschool en Maastricht University.



‘Intelligent de handen uit de mouwen steken, praten én doen – dat drijft me al mijn hele leven. Bij Praktech kan ik op gelijkwaardige wijze iets betekenen voor mensen in een kwetsbare positie. - **Jo**



60%
VAN DE CURSISTEN
DIE HUN CURSUS
AFRONDEN BLIJKT
DOORGESTROOMD
NAAR WERK

Nawoord en vooruitblik

Van bestendiging naar verbetering

2025 was een dynamisch jaar. We brachten de basis van onze organisatie verder op orde en maakten Praktech toekomstbestendig. Tegelijkertijd weten we: we zijn er nog niet. Waar 2025 in het teken stond van bestendiging, draait 2026 om verbetering. We hebben het fundament gelegd, nu gaan we verdiepen.

We putten vertrouwen uit een steekproef die we in 2025 afnamen. Voor het eerst brachten we onze uitstroom in beeld: waar komen onze cursisten terecht, vinden ze hun plek, hoe gaat het met hen? De resultaten zijn positief: 60% van de cursisten die hun cursus afronden blijkt doorgestroomd naar werk. Dat sterkt ons in de overtuiging dat onze aanpak werkt.

In 2026 verleggen we de aandacht naar de inhoud: we verbeteren ons curriculum en leiden onze leerwerkmeesters verder op. Tegelijkertijd professionaliseren we de organisatie achter de schermen verder met een vernieuwd kwaliteitsmanagement-systeem.

Uiteindelijk reikt onze ambitie verder dan Zuid-Limburg. Want wat hier werkt, werkt ook in Midden- en Noord-Limburg. In 2026 zullen we proberen die ambitie concreter vorm te geven.

De stip op de horizon blijft: jaarlijks 200 cursisten op weg helpen naar een opleiding of baan. Maar bovenal draait het bij Praktech om mensen. De relaties met onze cursisten, ons team en onze partners vormen de basis van wat we doen. Daar bouwen we op.

Cyrille Depondt
Directeur

In 2026 werken we aan:

- de kwaliteit van ons curriculum en de scholing van onze leerwerkmeesters;
- een vernieuwd kwaliteitsmanagementsysteem en verdere professionalisering;
- slimmere, snellere en meer digitale samenwerking met ketenpartners;
- een onderzoekssamenwerking met Maastricht University om onze impact te valideren;
- de voorbereiding van nieuwe samenwerkingen in Midden- en Noord-Limburg.