

Beloningsbeleid Praktech

Het beloningsbeleid van Stichting Praktech is als volgt ingericht:

- **Medewerkers in loondienst** worden beloond conform de *CAO Sociaal Werk 2023–2025*. De functies zijn ingeschaald op basis van de bijbehorende functiewaardering en salarisschalen.
- **Zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers)** worden ingehuurd op basis van marktconforme tarieven, waarbij aansluiting wordt gezocht bij de beloning van vergelijkbare functies binnen de CAO Sociaal Werk. Dit zorgt voor evenwichtige en verantwoorde inhuur.
- **Het bestuur van de stichting is onbezoldigd** en ontvangt geen enkele vorm van vergoeding voor de werkzaamheden die zij uitvoert.
- Alle beloningen, inclusief die van ingehuurde krachten, **vallen ruim onder de normen van de Wet normering topinkomens (WNT)**.
- De verhouding tussen het hoogste en het laagste salaris binnen de organisatie, op basis van een werkweek van 36 uur, bedraagt **1:6**. Verdere verantwoording volgt hieronder.

Verklaring beloningsverhoudingen Stichting Praktech

Binnen Stichting Praktech hechten we grote waarde aan transparantie, rechtvaardigheid en maatschappelijke verantwoording in ons beloningsbeleid. We hanteren hierbij de principes van de Code Sociale Ondernemingen, waarbij de verhouding tussen de hoogste en laagste beloning uitlegbaar en passend moet zijn binnen onze maatschappelijke context.

Interim-directie (2023–2025)

De functie van directeur is in de periode april 2023 tot en met juni 2025 ingevuld door een interim-directie, bestaande uit twee personen. Zij zijn beiden op dezelfde wijze ingehuurd via een managementovereenkomst. Deze overeenkomst voorziet in een inzet van 20 uur per week tegen een marktconform tarief zonder aanvullende vergoedingen, bonussen of pensioenopbouw. Beide vergoedingen blijven ruimschoot binnen de WNT normering.

Beloningsverhouding

De laagstverdienende medewerker in loondienst ontvangt op fulltime basis een jaarsalaris van €32.322 (inclusief werkgeverslasten). De verhouding tussen de hoogste en laagste bezoldiging binnen de organisatie bedraagt daarmee 1:6.

Wij onderkennen dat deze verhouding iets boven de gangbare richtlijn ligt voor sociale ondernemingen (1:3 tot 1:5). Tegelijkertijd benadrukken wij dat deze situatie tijdelijk is en verklaarbaar binnen de context van een bredere organisatieontwikkeling.

Transitieperiode en subsidiëring

De jaren 2023 tot en met 2025 vormen een transitieperiode voor Stichting Praktech. In deze periode zijn de organisatie, structuur en aansturing herijkt en voorbereid op duurzame groei en verankering. De inzet van een interim-directie was hierin noodzakelijk. De hieruit voortvloeiende extra kosten zijn gedurende deze periode gedekt via projectsubsidie, specifiek toegekend om deze transitie mogelijk te maken.

Nieuwe situatie per juli 2025

Vanaf juli 2025 zal Stichting Praktech een directeur in loondienst aanstellen. Deze functie wordt ingeschaald volgens de CAO Sociaal Werk 2023–2025. Hiermee komt de beloningsverhouding binnen de organisatie in lijn met de maatschappelijk gewenste bandbreedte, passend bij onze sociale missie en de principes van verantwoord ondernemerschap.

Toetsing WNT – beoordeling positie directeur

Binnen Stichting Praktech is de functie van directeur in de periode april 2023 t/m juni 2025 ingevuld door 2 directeuren via een interim managementovereenkomst. Op basis van de feitelijke situatie is beoordeeld of deze functionarissen kwalificeren als topfunctionaris in de zin van de Wet normering topinkomens (WNT).

De interim-directeur:

- is niet statutair bestuurder en niet ingeschreven in het Handelsregister als zodanig;
- is niet eindverantwoordelijk voor het beleid van de organisatie, maar bereidt beleidsvoorstellen voor ter vaststelling door het bestuur;
- voert de dagelijkse leiding binnen de organisatie uit, onder verantwoordelijkheid en toezicht van het bestuur;
- heeft toegang tot alle beleidsdossiers, maar heeft geen zelfstandig mandaat om beleid of besluiten vast te stellen;
- legt structureel verantwoording af aan het (onbezoldigde) bestuur, waarmee op reguliere basis wordt overlegd.

Op basis van deze feiten is vastgesteld dat de interim-directeur geen topfunctionaris in de zin van de WNT is. De bezoldiging blijft bovendien ruimschoots onder de WNT-norm. Derhalve wordt de bezoldiging van deze functionaris niet opgenomen in de WNT-verantwoording.

Slotopmerking

Binnen Praktech streven we blijvend naar een verantwoorde beloningsstructuur, waarin beloningen uitlegbaar, proportioneel en verbonden zijn aan onze maatschappelijke impact. We verantwoorden ons daarover transparant, zowel richting subsidieverstrekkers als via ons jaarverslag en onze communicatie naar stakeholders.